附件2：

**自治区财政项目支出绩效自评报告**

（ **2022** 年度）

参考模板

项目名称：**2022年“访惠聚”工作经费**

实施单位（公章）：**木垒县财政局本级**

主管部门（公章）：**木垒县财政局本级**

项目负责人（签章）：**马秀琴**

填报时间：**2023年04月25日**

**一、项目概况**

**（一）项目单位基本情况**

1.项目背景

为确保做好2022年自治区“访民情、惠民生、聚民心”驻村工作，根据自治区财政厅《关于拨付2022年自治区“访惠聚”驻村工作专项经费的通知》（新财预[2022]16号）要求，经研究，现拨付2022年自治区“访惠聚”驻村工作经费10万元。

为了进一步夯实基层基础，促进村级组织依法有效履行职能，建立健全“资金稳定、管理规范、责任明晰、保障有力”的村级组织运转经费保障机制，根据自治区财政厅《关于拨付2022年自治区“访惠聚”驻村工作专项经费的通知》（新财预[2022]16号）立项，文件明确列入规划的“访惠聚”工作经费是用于为民办实事工作设立的资金，使用范围主要包括为群众送信息、送服务、送温暖、木垒县财政局单位实施了“访惠聚”驻村工作经费项目。

为保障“访惠聚”事业的均衡发展，根据昌州财预[2022]25号文件立项，设立了“访惠聚”项目补助经费，由木垒县财政局主管，资金主要用于访惠聚驻村工作。

2.项目主要内容

根据昌州财预[2022]25号文件批复，下达我单位2022年“访惠聚”驻村工作队工作经费10万元，主要用于做群众工作，例如：为群众送信息、送服务、送温暖、困难群众房屋修缮、组织群众参观学习、开展就业创业技能培训、更新村（社区）“两委”办公设施、党内激励关怀帮扶等各类活动。

**（二）项目预算绩效目标设定情况**

1.总体目标

提升村干部综合素质能力，激发他们的工作活力，通过一起学习、一起劳动、一起走访、一起工作、一起活动，手把手教操作电脑、面对面教工作方法，现在逐渐形成想干事、能干事、干成事的良好工作氛围，在潜移默化中促进村干部转变作风，激发村干部工作积极性，增强干好工作的决心和信心。村干部的整体素质得到了很大提升，为民服务意识和规矩意识进一步增强。树立了村“两委”班子的威信，有效形成合力，提升最党组织的凝聚力和战斗力。同时工作队拉近了与基层群众的距离，用实际行动架起了服务基层群众的桥梁。

2.阶段性目标

2022年12月31日完成2022年“访惠聚”驻村工作。

**二、项目资金使用及管理情况**

**（一）项目资金安排落实、总投入等情况分析**

“访惠聚”驻村项目资金于2022年4月27日昌吉州自治州财政局下发的昌州财预[2022]25号文件安排资金为10万元，为本级/上级财政资金，实际到位率10万元，资金到位率100%，实际执行10万元，执行率100%，资金落实到位。

**（二）项目资金实际使用情况分析**

“访惠聚”项目资金于2022年1月-12月，安排资金为10万元，为自治区财政资金，实际到位率10万元，资金到位率100%，实际执行10万元，执行率100%。

**（三）项目资金管理情况分析**

为确保项目资金的安全有效使用、安全运行，提高资金的使用效率，我单位严格按照木垒县财政局财务会计内部控制制度执行，资金由财政大平台统一拨付，由财政监管，严禁随意调整预算，改变支出用途，做到专款专用，严禁截留、挪用、挤占项目资金等违规违纪问题的发生。

**三、项目组织实施情况**

**（一）项目组织情况分析**

本项目由木垒县财政局牵头，主要用于做群众工作。

自2022年1月开始，驻村工作队工作人员已完成为民办实事工作。截至到2022年12月31日，共召开总支会11次，主题党日11次，村民说事日5次，党员大会3次，新发展党员6名，递交入党申请书有3人，入党积极分子3人。推动三畦村党组织把党建工作有效融入疫情防控、乡村振兴、基层治理等重大任务中，提升群众工作水平。三是采取面对面宣讲、农村大喇叭等形式，向群众宣讲党的二十大报告会议精神、习近平总书记、党中央对新疆工作的高度重视和对新疆各族人民的亲切关怀，守好基层意识形态领域主阵地。并加强村文艺队、志愿者服务队建设，组织开展了“庆三八”文艺汇演、最美夕阳红、爱心妈妈送温暖、乡村振兴我先行等各类群众性文化活动和志愿服务活动。2022年计划实施的党建文化广场项目、环境治理提升项目、老旧文化室改造项目现已全部完工。

**（二）项目管理情况分析**

1.前期准备

（1）我单位在收到自评工作任务后及时组织了绩效评价工作小组，其中陈大斌为组长，主要负责工作安排，马秀琴为副组长，主要负责报告的审核、指导，高瑞英组员负责资料、数据整理，编制报告。小组制定了项目评价的工作思路及工作安排，参考学习了相关政策制度、实施方案和相关的工作文件，为评价工作的开展提供工作指引。

（2）评价组通过前期调研确定绩效评价对象和范围，确定了评价的目的、方法以及评价的原则；

（3）根据项目的实施内容和特征制定了评价指标体系及评价标准以及评价实施方案，修正并确定所需资料清单，最终确定绩效评价工作方案；

2.组织实施

评价工作进入实施阶段：

（1） 评价组收集绩效评价相关数据资料，进行现场调研、座谈；

（2）评价小组根据项目的实施情况、资金的分配和使用情况、项目自评情况，及时与项目实施人员沟通协商，对项目的实施全过程工作进行核实，并做了相关问卷调查，据实酌情调整完善评价指标体系，剖析问题产生原因。

3.分析评价：评价组按照绩效评价的原则和规范，对取得的资料进行审查核实，对采集的数据进行分析，按照绩效评价指标评分表逐项进行打分、分析，汇总各方评价结果，综合分析并形成评价结论。

4.撰写报告

评价小组根据对项目的资料、实施情况进行核实分析后，围绕评价体系对项目支出绩效进行了评价打分，并撰写了绩效评价报告，报告编制完成后上报至单位领导处进行定稿，最终将定稿报告上报至木垒县财政局。

5.资料归档

评价小组对已完成的评价项目资料进行整理、封装，完善绩效评价工作底稿，并将资料整理成册后交档案室统一归档保存，以备后期查阅。

**四、项目绩效情况**

**（一）项目绩效目标完成情况分析**

2022年“访惠聚”工作经费项目项目截止到2021年12月31日，已完成100%；其中：

1.项目实施的经济效益分析：

无此项指标

2.项目实施的社会效益分析

指标1：切实为民办实事办好事数量，指标值：>=19件 ，实际完成值=19件，指标完成率100%（指标完成率=（实际完成值/指标值）\*100%）。

指标2：村民政策知晓率，指标值：>=90% ，实际完成值=90%，指标完成率100%（指标完成率=（实际完成值/指标值）\*100%）。

3.项目实施的生态效益分析

无此项指标

4.项目实施的可持续影响分析

指标1：经费保障时限，指标值：>=1年 ，实际完成值=1年，指标完成率100%（指标完成率=（实际完成值/指标值）\*100%）。

5.满意度指标完成情况分析

指标1：群众满意度（%），指标值：>=95% ，实际完成值=95%，指标完成率100%（指标完成率=（实际完成值/指标值）\*100%）。

（二）项目绩效目标未完成原因分析

本项目绩效指标无偏差情况。

五、其他需要说明的问题

（一）后续工作计划

我们将进一步加强资金管理、项目管理，用制度、用规范来有效提高项目进度，专人负责资金、专人负责项目现场管理，确保该项目在既定时间内完成所有工程量，达到预期效果。

（二）主要经验及做法、存在问题和建议

1.主要的经验

（1）是领导高度重视。专项资金预算下拨后，主要领导和分管领导高度重视，落实责任分工，确保项目顺利进行。

（2）加强对项目进展进行实地查看，认真核对上报形象进度和投资额是否与项目进展匹配，发现问题现场及时纠错指正，在项目上报进展的数据中要求项目责任单位实事求是。经过反复对比后才将收集、了解、掌握的项目进展情况表整理，并形成文字材料和进展情况表，编印承报上级部门和各级领导。

（3）为三畦村四个组，各配备一套全民健身体育器材，共四套（约2万元），更好的方便村民健身锻炼，增强村民参与全民健身活动的积极性，丰富群众的文化体育生活。

2.存在的问题及原因分析

（1）存在的问题：

项目前期工作不全面，没有深入细致科学规划地做好各项前期工作，项目实施前期已根据项目建设内容设置绩效目标，但项目绩效目标级绩效指标设置过于笼统，不够细化，在实际实施绩效监控和绩效评价时较为困难。

**（三）其他**

无。

**六、项目评价工作情况**

包括评价基础数据收集、资料来源和依据等佐证材料情况，项目现场勘验检查核实等情况。